

Voir dans votre navigateur.

genre / *numérique*



Vers une égalité de genre dans le numérique?

LE FÉMINISME NUMÉRIQUE ET LE
FÉMINISME DE TERRAIN
SONT COMPLÉMENTAIRES!



La deuxième édition des Assises a eu lieu les 7 et 8 septembre 2023 à l'Université de Lausanne.

Retrouvez sur notre site la [synthèse](#) de ces rencontres.

Save the date!

Vous pouvez dès à présent réserver les **13 et 14 février 2025** pour participer au troisième volet des Assises du projet genre/numérique. Ces deux journées seront à nouveau l'occasion de rencontres inspirantes, de conférences, tables rondes, workshops..

For Curious Minds

Vous les avez peut-être ratées, genre / numérique a compilé ces actualités pour vous.

[Violence domestique et stalking : un nouvel outil numérique](#)

Les poursuites judiciaires dans les cas de violence domestique et de stalking sont difficiles. Les preuves manquent souvent. Pour une plainte et un processus juridique ultérieur, il est pourtant important de documenter la violence le plus précisément possible. C'est là qu'intervient [Safe withyou](#), un espace suisse de stockage en ligne pour les preuves de violence domestique et de stalking proposé par l'association Tech against Violence.

[Programme de mentorat Swiss TecLadies](#)

Initié par l'Académie Suisse des Sciences Techniques, Swiss TecLadies est un programme dynamique de mentorat pour les jeunes filles de 14 à 19 ans. Il permet de découvrir les sciences et la technologie et favorise l'accès à un réseau de professionnelles inspirantes et motivées. Les inscriptions sont à présent ouvertes pour le programme 2024-2025!

[Gender Discrimination In The Age Of Ai - An Interdisciplinary Assessment](#)

April 16th 2024 09:00 - 12:15 | UCD Sutherland School of Law (Dublin, Ireland)

Artificial Intelligence poses challenges but also opportunities for gender equality. AI models and apps are usually trained to find patterns in data sets. Models can thereby inadvertently learn socially undesirable patterns if trained on gender-biased texts and/or data sets.

This event will bring together interdisciplinary scholars and industry experts to discuss if the current EU legislative framework is sufficient to deal with gender bias and discrimination arising out of how AI is developed, and whether the new EU AI act is suitable to address the challenges and exploit the benefits that AI can bring in terms of gender equality. The event

The round table is a hybrid event, a zoom link will be provided upon registration.

[Sexisme dans l'IA: «On sous-estime la composante humaine de ces outils»](#) (Le Temps, 08.03.2024)

Les intelligences artificielles ont beau être des outils révolutionnaires, elles n'échappent pas au sexisme. Mais si elles constituent une nouveauté, les textes de droit existant peuvent permettre de limiter ces dérives, souligne Estelle Pannatier, chargée de plaidoyer chez AlgorithmWatch CH.

[Gender Equality and Algorithmic Discrimination: the contribution of the EU standardisation request on AI](#)

This article examines the standard setting procedure for Artificial Intelligence in Europe with example of the European Commission's request for standardization in the framework of the EU AI Act and assesses its relevance and impacts for gender equality and algorithmic discrimination.

[Ces algorithmes qui perpétuent le racisme](#) (AlgorithmWatch CH, 21.03.2024)

L'IA et les systèmes algorithmiques peuvent désavantager des personnes en raison de leur origine, voire conduire à des discriminations raciales sur le marché du travail. A l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, AlgorithmWatch CH, humanrights.ch et le National Coalition Building Institute NCBI ont mis en lumière la manière dont les systèmes automatisés utilisés dans les procédures de recrutement peuvent reproduire les inégalités.

[MT180 - UNIL - 2024 : Fabian Luetz](#)

Découvrez la présentation de Fabian Lütz (Faculté de droit, des sciences criminelles et d'administration publique, UNIL) sur la discrimination algorithmique durant la finale du concours de "Ma thèse en 180 secondes" à l'Université de Lausanne. Bravo Fabian!

Culture numérique



#SalePute

73% des femmes dans le monde sont victimes de cyberharcèlement. Douze femmes journalistes, activistes, humoristes, youtubeuses, politiciennes, qui expriment leurs opinions dans les médias ont été confrontées à des vagues violentes de cyberharcèlement.

En partant des messages malveillants reçus par ces femmes, les journalistes Florence Hainaut et Myriam Leroy enquêtent sur la prolifération de la haine en ligne auprès de différents spécialistes de la question, qui décryptent les aspects sociologiques,

juridiques ou encore sociétaux du cyberharcèlement.

>> Sortie en 2021, le documentaire est actuellement disponible sur Play RTS ([Doc à la Une, 6.03.2024](#)). Une enquête édifiante à voir jusqu'au 5.05.2024.

Vous avez une information à partager / un article à recommander ?

heloise.schibler@unil.ch

La newsletter genre/numérique est un outil au service de notre communauté. Déjà plus de 160 abonné·e·s, et vous ?

S'abonner



Le projet « Égalité de genre et transformation numérique » est porté par le Bureau de l'égalité de l'UNIL, en partenariat avec le Bureau de l'égalité de l'EPFL, la HES-SO, la HEG-FR et l'association StrukturELLE. Il est soutenu par Swissuniversities, dans le cadre du programme de financement de projets P7 « Diversité, inclusion et égalité des chances dans le développement des hautes écoles » (2021-2024).

Se désabonner | Gérer votre abonnement
Copyright © 2023 genre/numérique. All rights reserved.
